

Sense the power of light

amli OSRAM

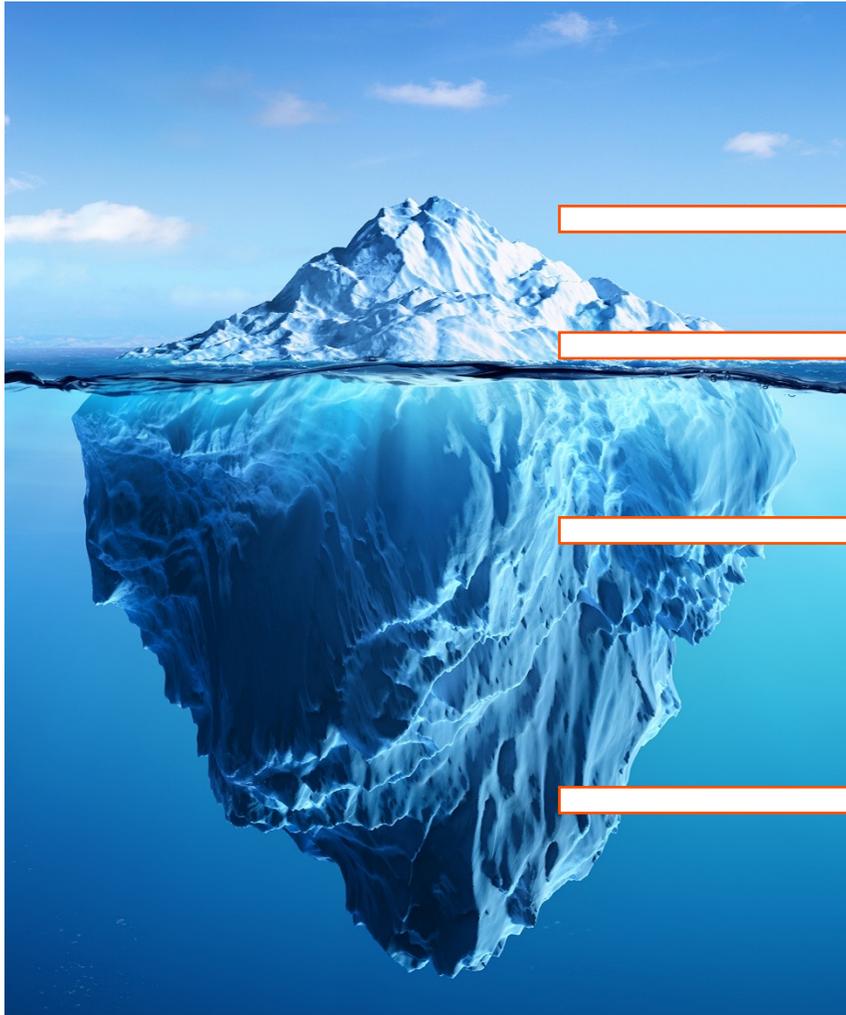
Webinar Lean Best Basics Das 1x1 der Prozessoptimierung

Ingo Hild – Plant Management / Dietmar Schäfer Operational Excellence
21.01.2025

A high-angle photograph of a group of people sitting on a grey floor, with their hands stacked in a circle in the center. The hands are of various skin tones and are wearing different colored clothing: a maroon shirt, a grey long-sleeved shirt, a black top, and a blue long-sleeved shirt. Some people are wearing bracelets or rings. The background is a plain, light-colored floor.

Lean ist Teamwork

Lean braucht eine breite Basis



5% der Probleme sind dem TOP Management bekannt

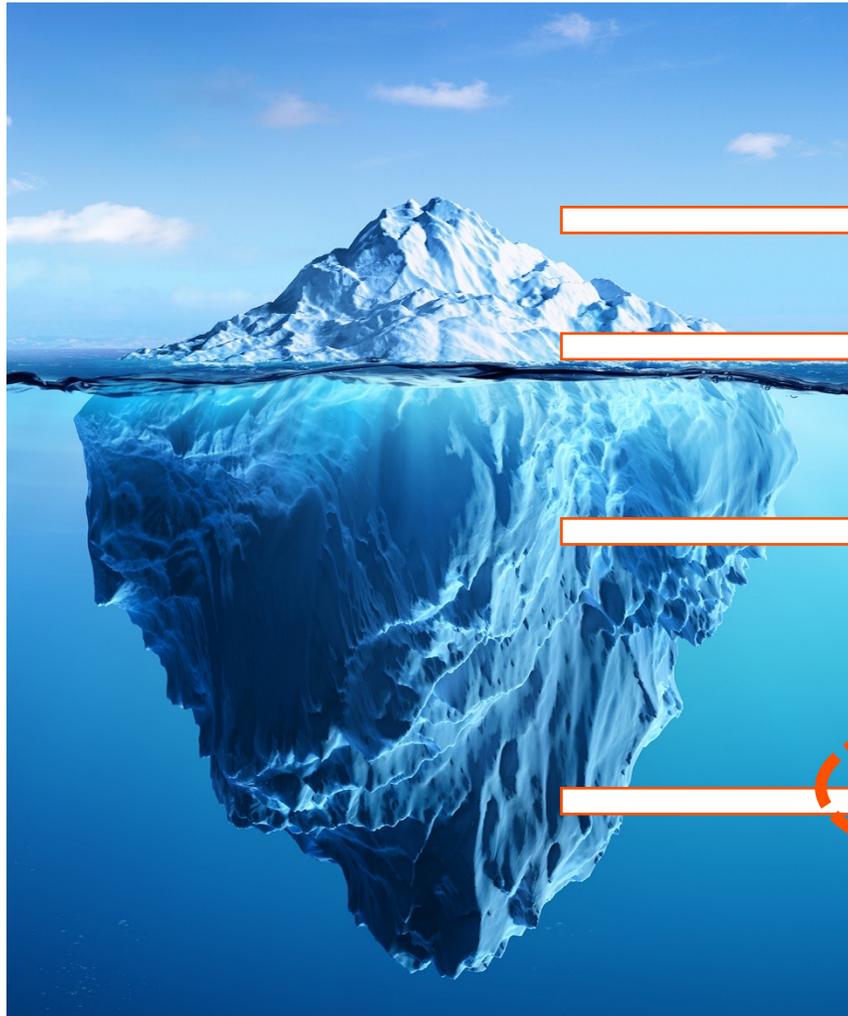
10% der Probleme sind den Führungskräften bekannt

70% der Probleme sind den direkten Vorgesetzten bekannt

100% sind der Summe der Mitarbeiter bekannt

Jeder Mitarbeiter muss beteiligt werden

Lean braucht eine breite Basis



5% der Probleme sind dem TOP Management bekannt

10% der Probleme sind den Führungskräften bekannt

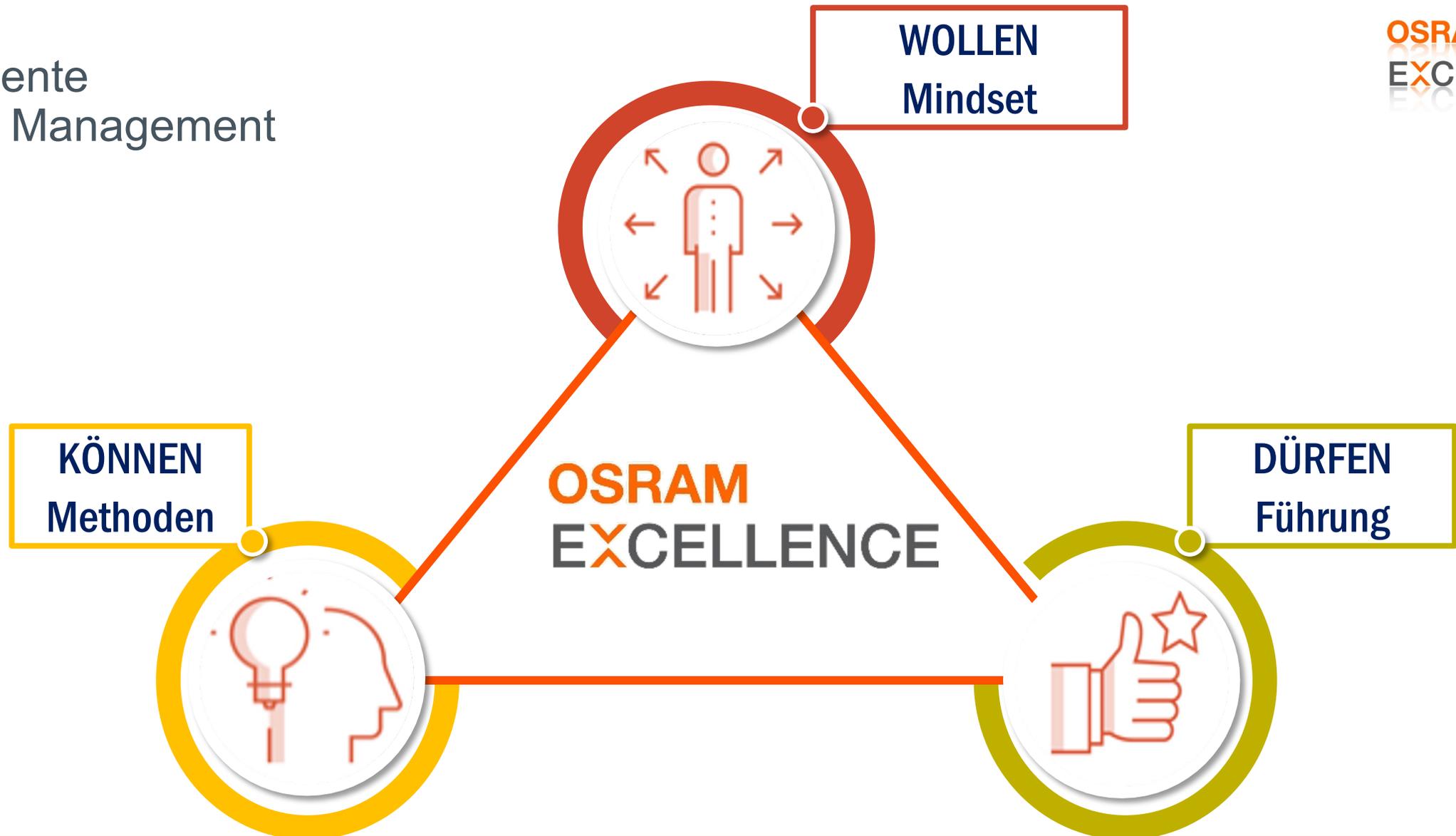
70% der Probleme sind den direkten Vorgesetzten bekannt

LEAN BASIC

100% sind der Summe der Mitarbeiter bekannt

Jeder Mitarbeiter muss beteiligt werden

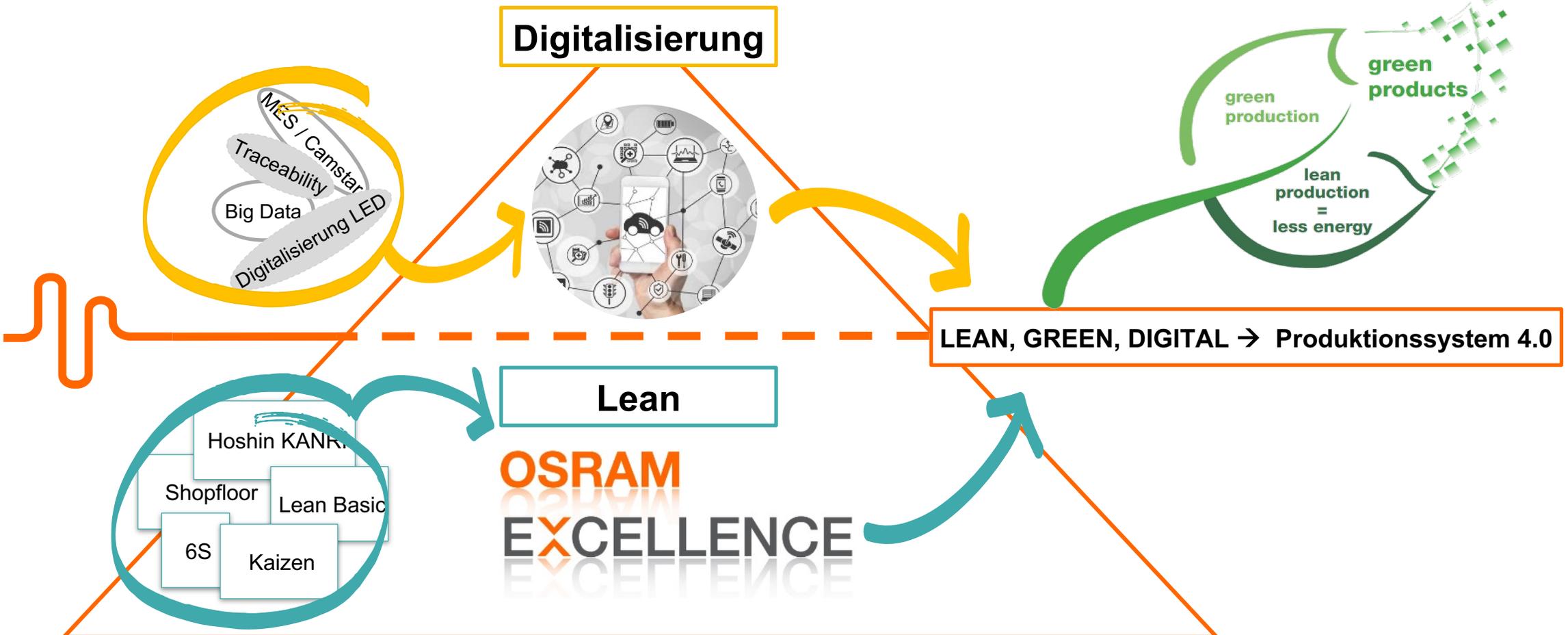
Elemente Lean Management



Lean ist Führungsaufgabe

OSRAM Werk Schwabmünchen

Produktionssystem 4.0

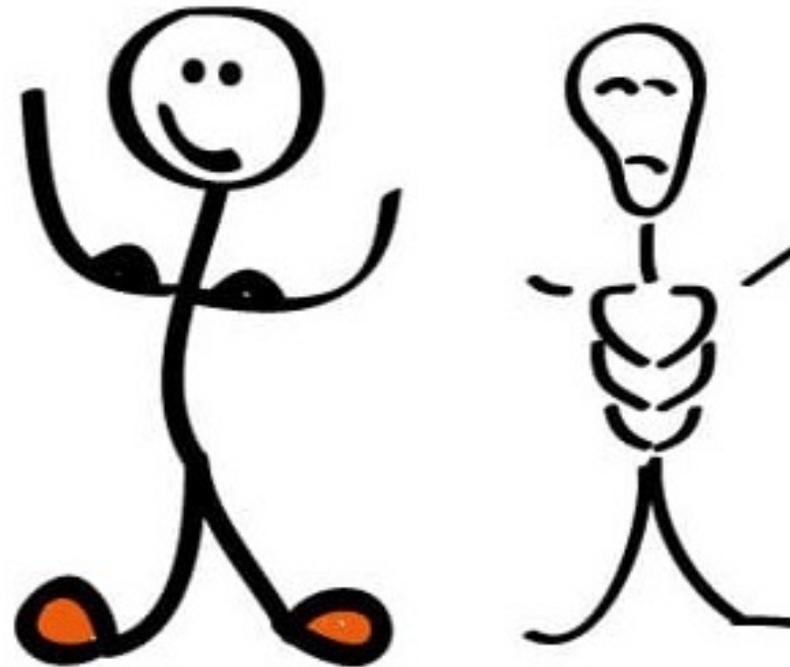


Schlanke Prozesse sind die Voraussetzung für Digitalisierung

Einführung LEAN

- Was ist LEAN
- Lean Prinzipien
- Verschwendung
- Verschwendungsarten

Lean is not Skinny!





**Lean ist
keine
Toolbox
ohne
Struktur**

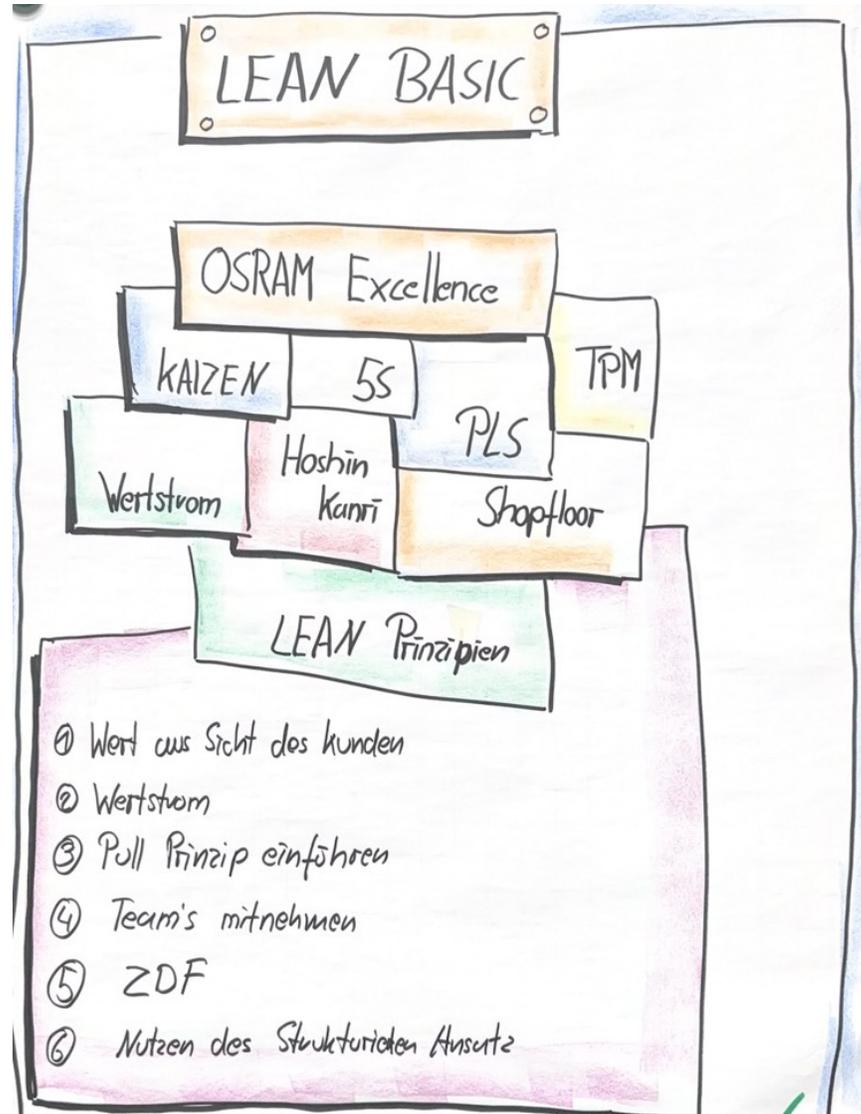


Osram Excellence

Lean Struktur



Essenzielle Tools / Methoden → Basics



Verschwendungsarten / Verluste

6S Methodik

Problemlösungsstory

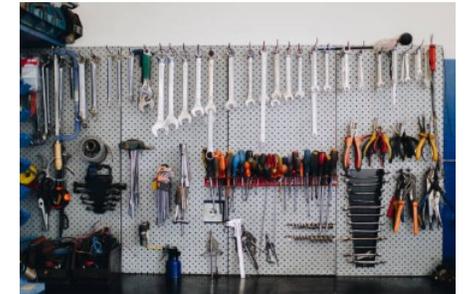
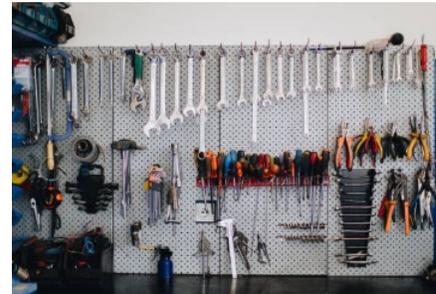
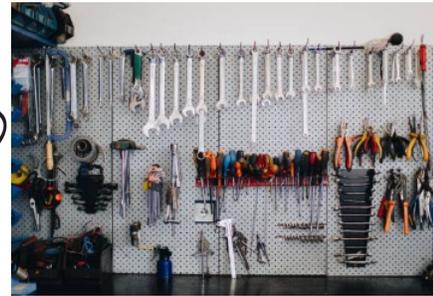
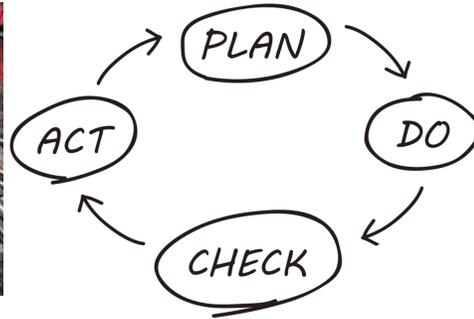
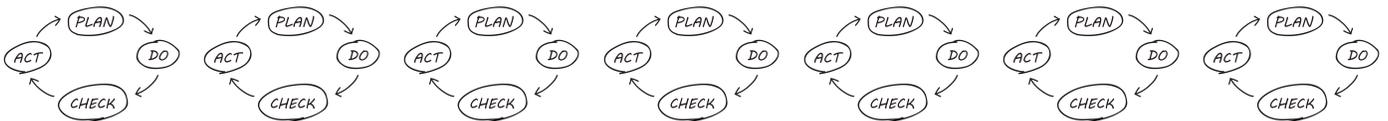
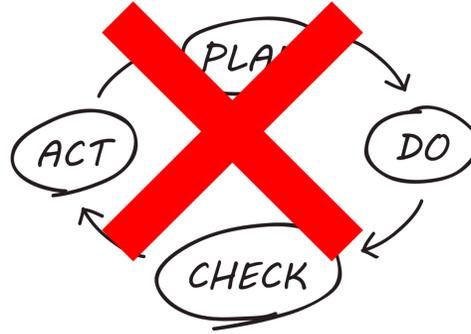
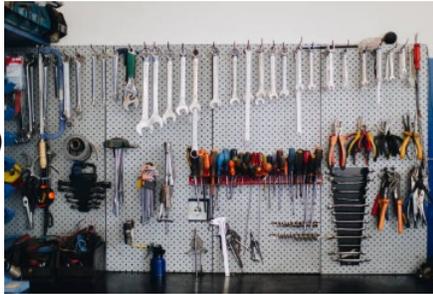
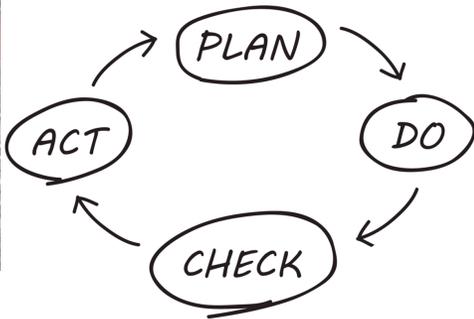
Processmapping

TPM

SHOPFLOOR

Einmalige Aktion vs. Kontinuierliches Lean

Einmalige Aktionen → oft Rückfall in alte Muster

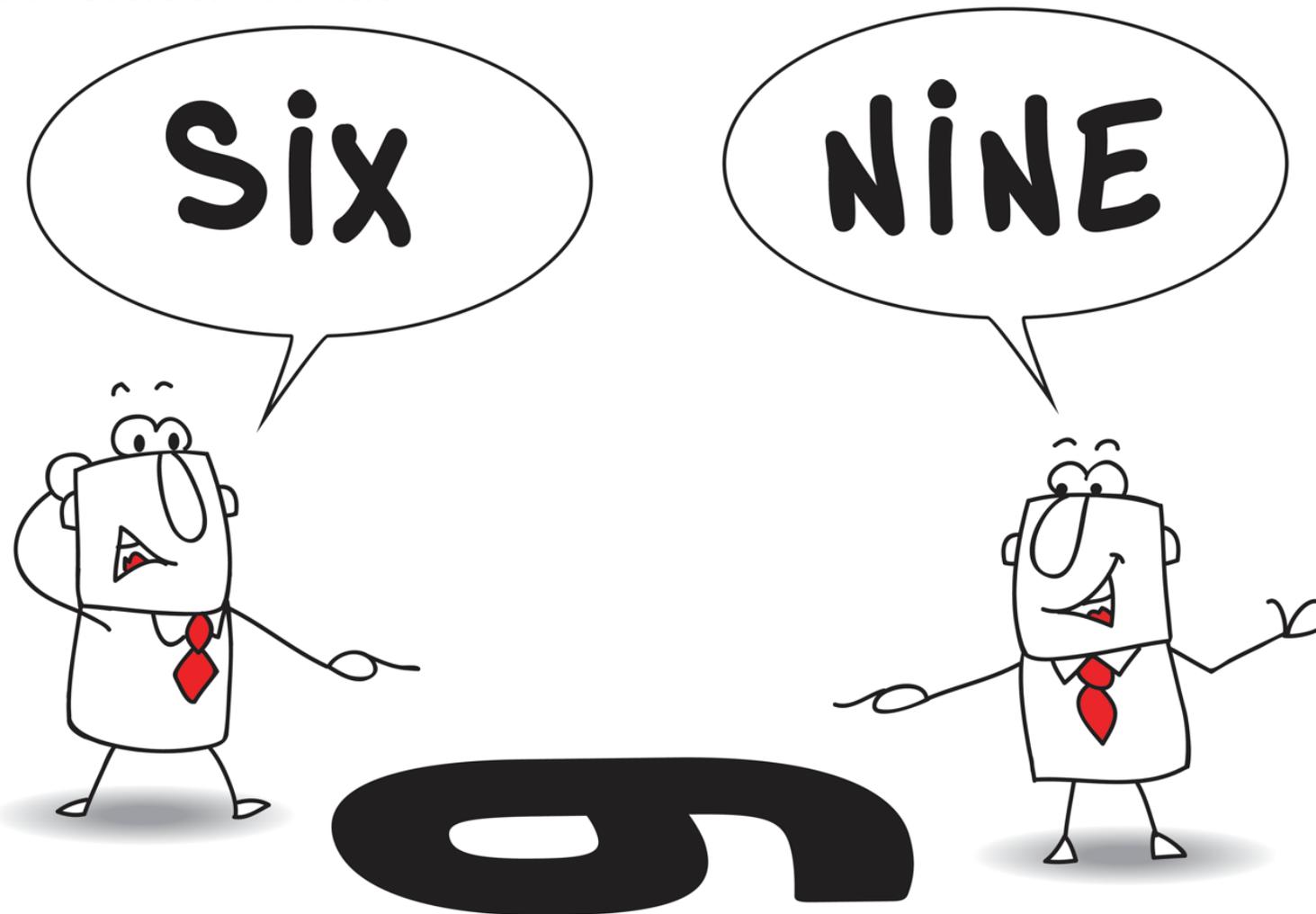


Kontinuierliches Lean → der erreichte Standard wird gehalten und verbessert

Lean ist Führungsaufgabe



Auf die Sichtweise kommt es an



Ein Sachverhalt unterschiedliche Wahrnehmung und Interpretation

Menge an Information ist entscheidend

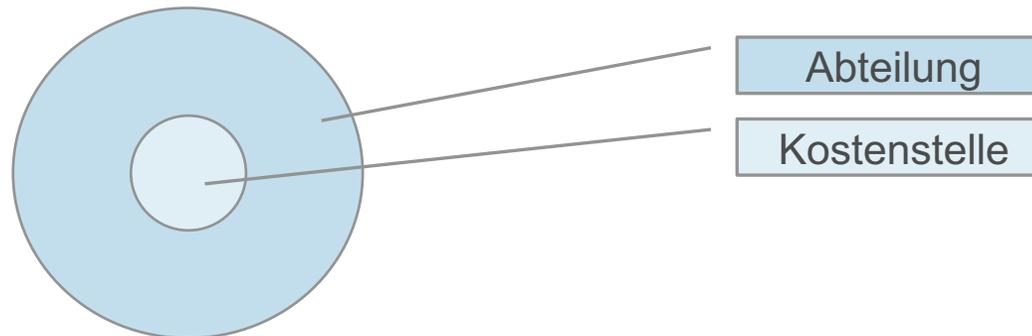
Das Verhalten lässt sich beeinflussen



Jeder Mitarbeiter trifft basierend auf seinen Informationsgrad eine richtige Entscheidung

Menge an Information ist entscheidend

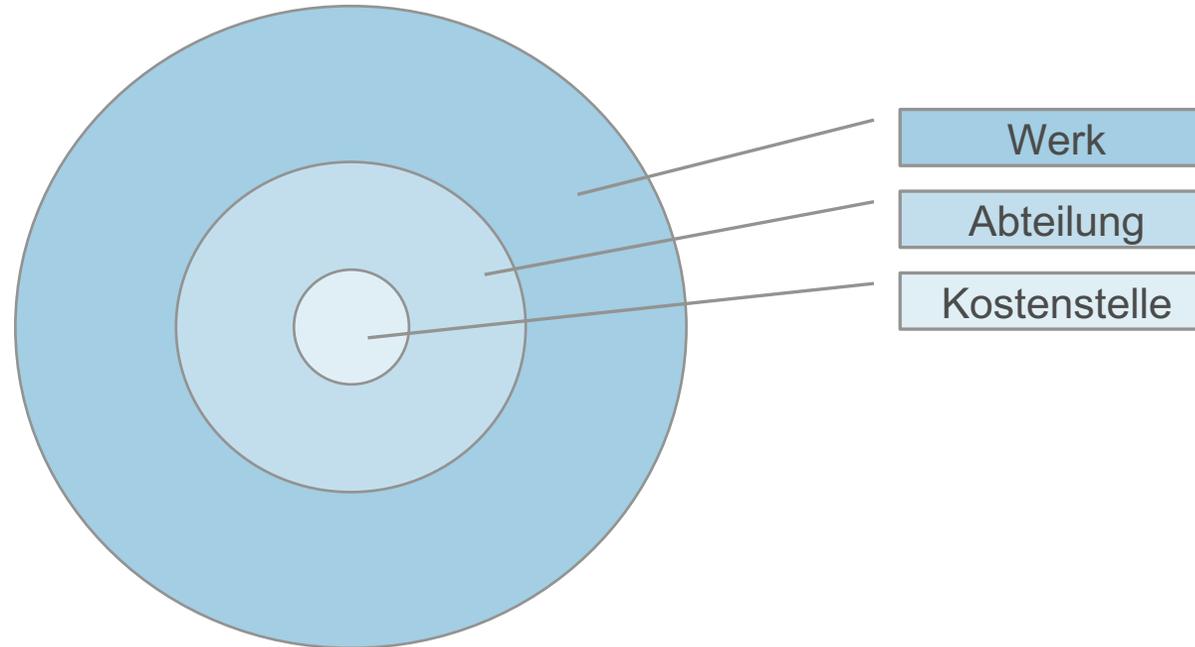
Das Verhalten lässt sich beeinflussen



Jeder Mitarbeiter trifft basierend auf seinen Informationsgrad eine richtige Entscheidung

Menge an Information ist entscheidend

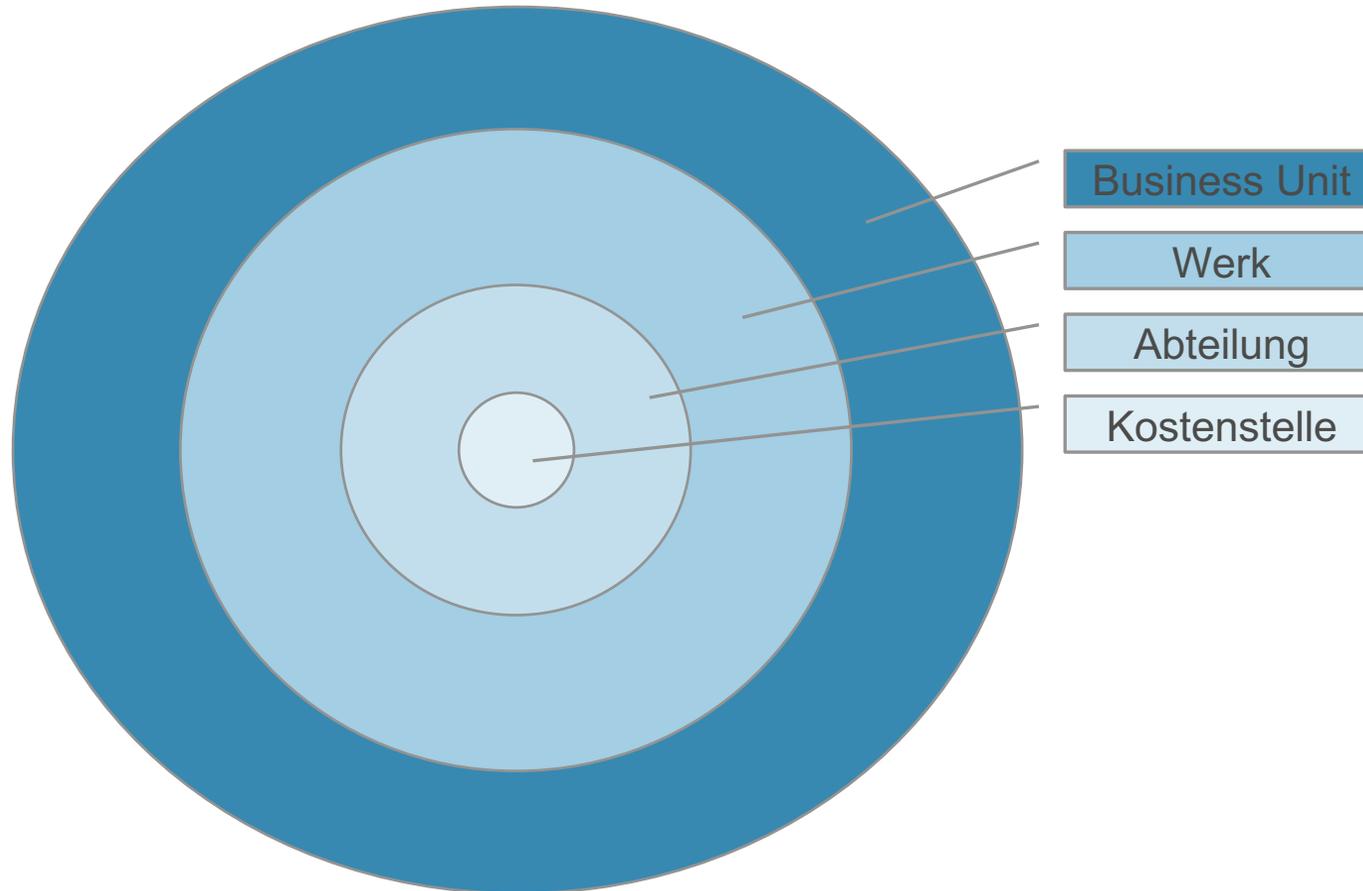
Das Verhalten lässt sich beeinflussen



Jeder Mitarbeiter trifft basierend auf seinem Informationsgrad eine richtige Entscheidung

Menge an Information ist entscheidend

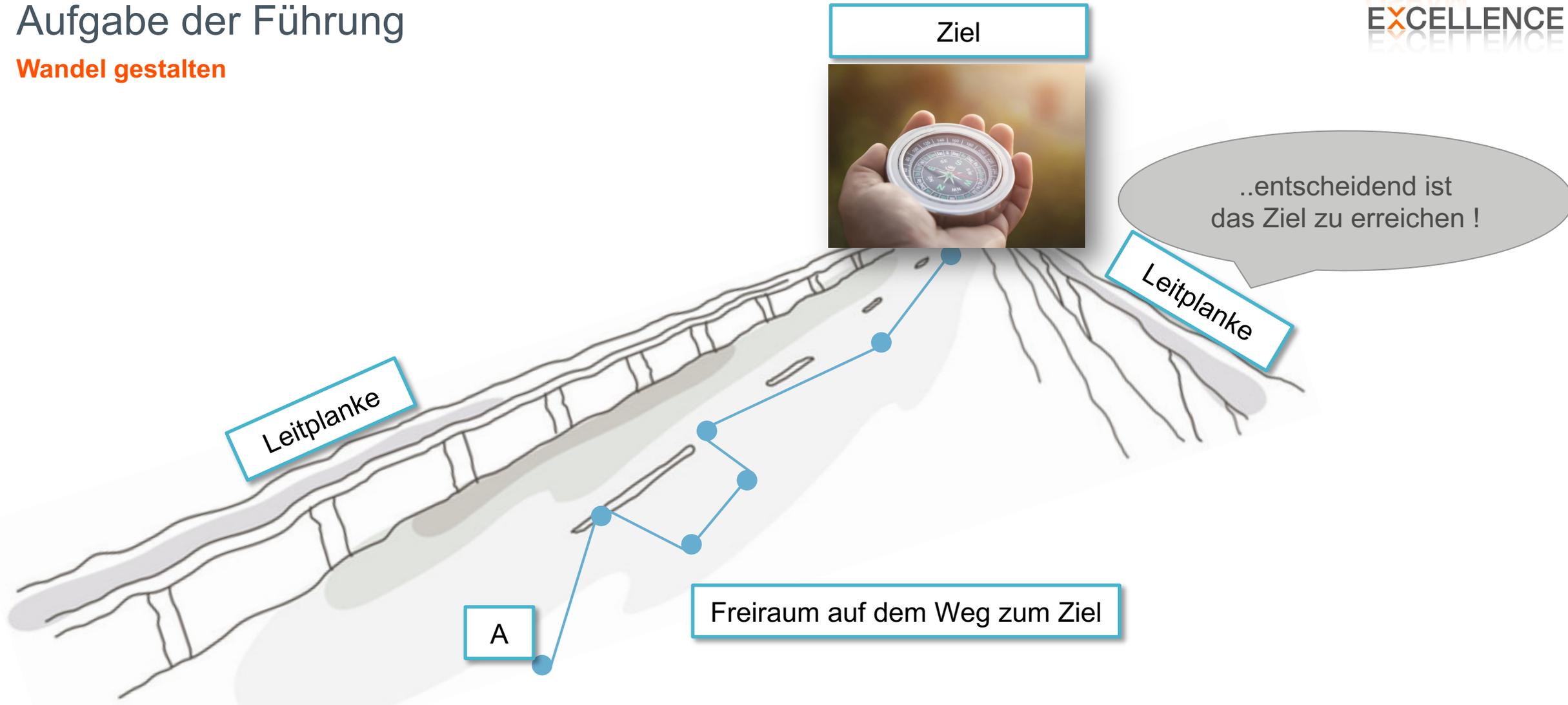
Das Verhalten lässt sich beeinflussen



Jeder Mitarbeiter trifft basierend auf seinem Informationsgrad eine richtige Entscheidung

Aufgabe der Führung

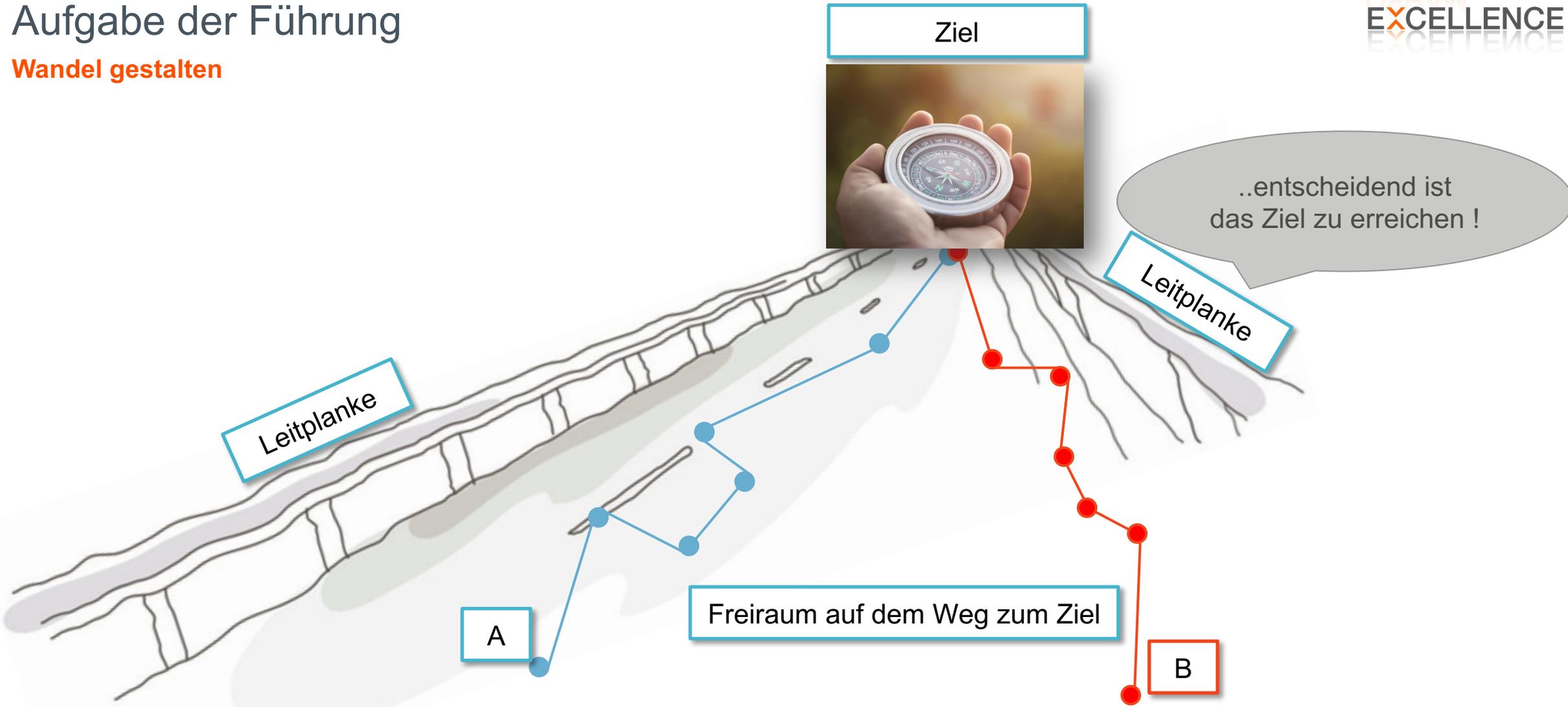
Wandel gestalten



Leitplanken durch die Führung schafft dem Mitarbeiter den nötigen Freiraum zur Zielerreichung

Aufgabe der Führung

Wandel gestalten



Leitplanken durch die Führung schafft dem Mitarbeiter den nötigen Freiraum zur Zielerreichung

Rolle der Führungskraft

Welche Rollen kann die Führungskraft einnehmen

Disziplinarischer Vorgesetzter



Entscheiden, unterstützen, delegieren & Erwartungen äußern

Trainer



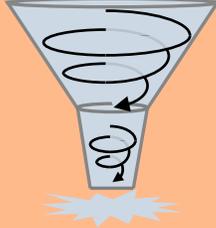
Verbessern von Kenntnissen, Fähigkeiten & Fertigkeiten

Moderator



Ergebnisse und Entscheidungen herbeiführen

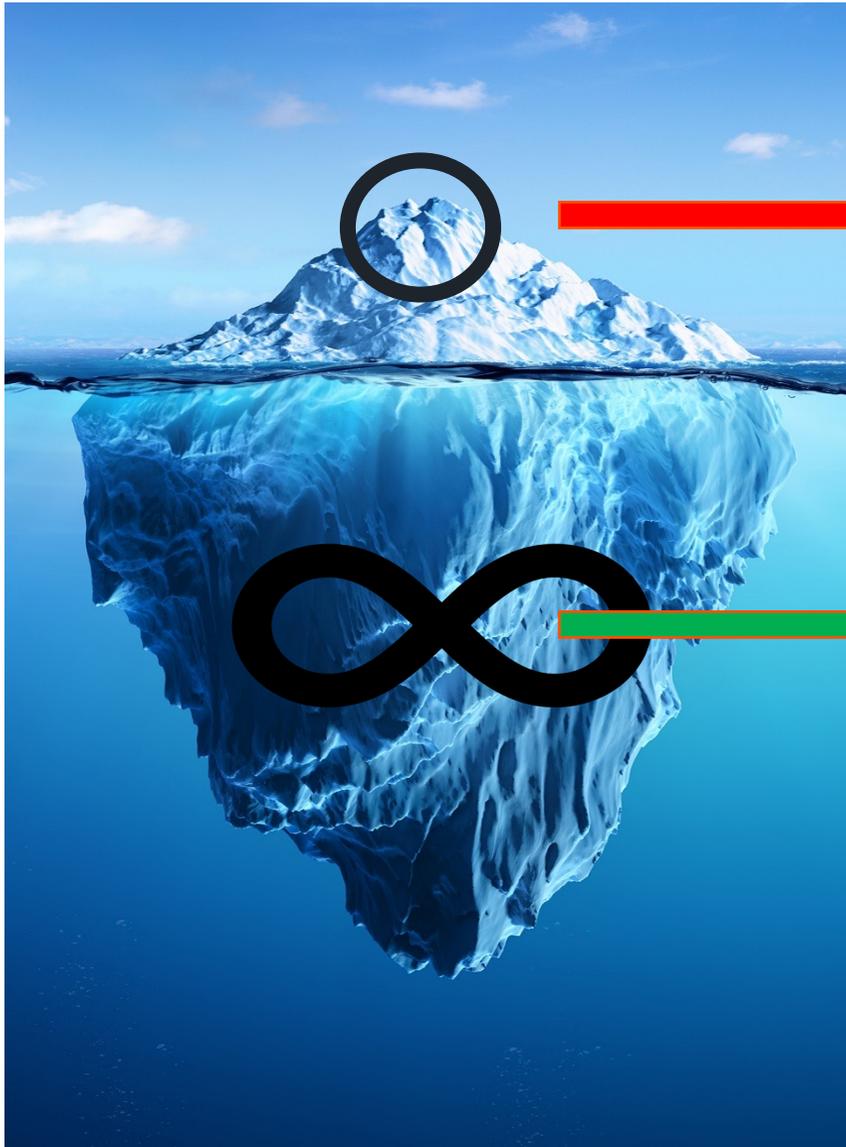
Mentor



Weiterentwicklung seiner Mentees hin zu selbstgewählten Zielen

Es geht nur wenn Führungs- und Methodenkompetenz an einem Strang ziehen

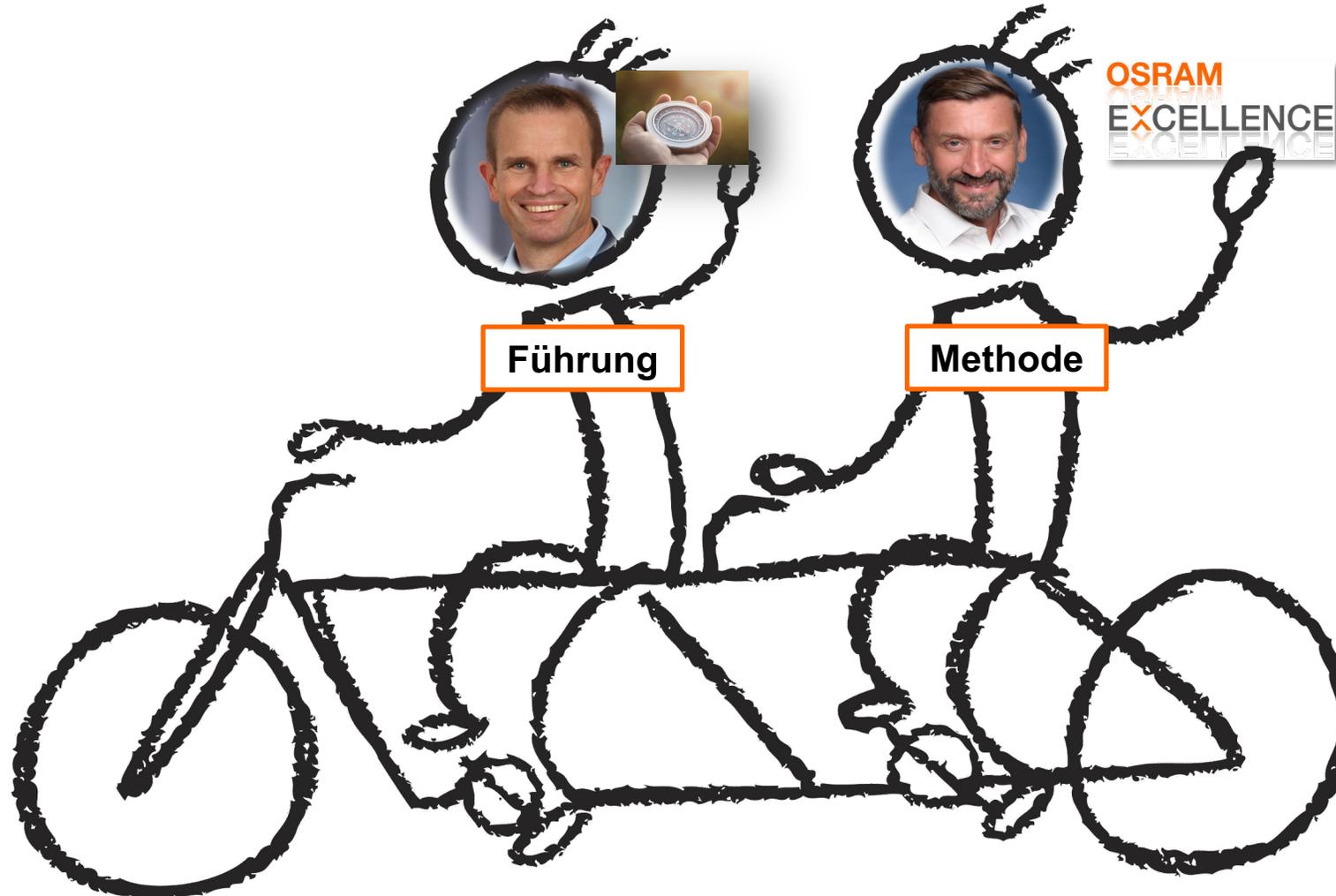
Wie die Lean auf breiter Basis gelingt



**Einmalige Aktionen
sind nur die Spitze des Eisbergs sichtbar und oft nicht
Nachhaltig**

**Fortlaufende Aktivitäten
die auch die Basis miteinschließen führen zu nachhaltigem
Erfolg**

LEARNING / Takeaway



Es geht nur wenn Führungs- und Methodenkompetenz an einem Strang ziehen

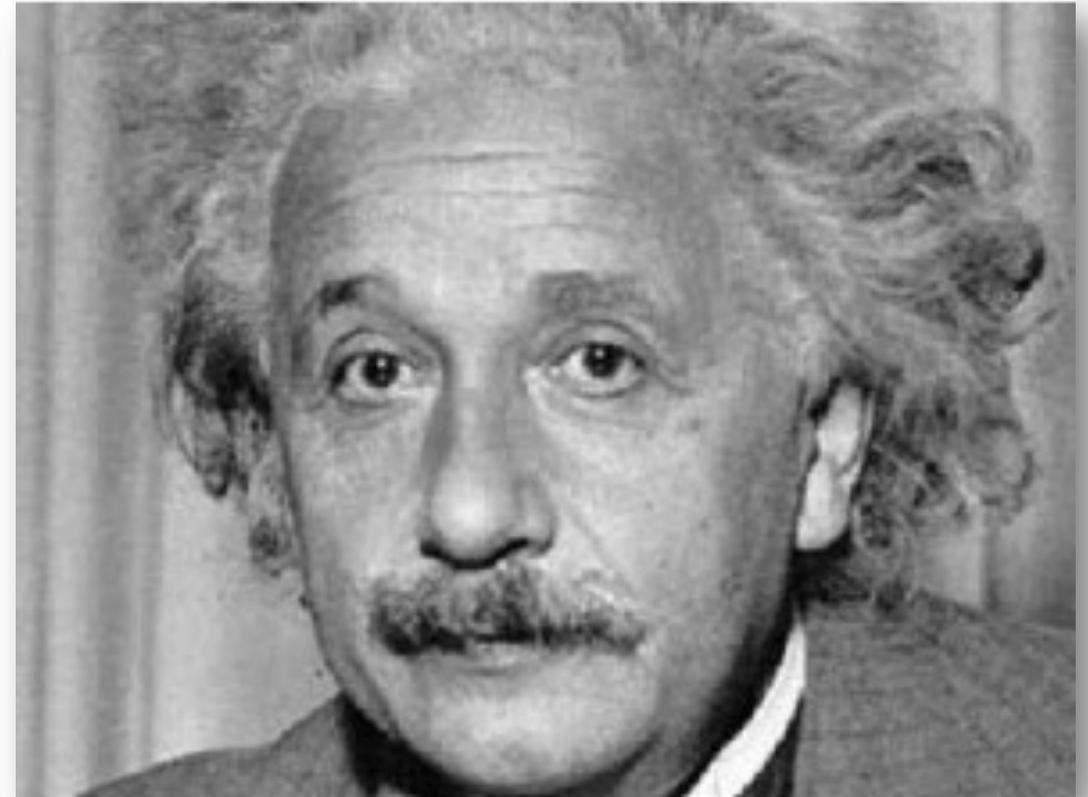
Veränderung ist die einzige Lösung



OSRAM
EXCELLENCE
EXCELLENCE

"Immer und immer das Gleiche zu tun und zu erwarten, dass sich die Ergebnisse ändern, ist **Wahnsinn**"

(Albert Einstein)



Kontaktdaten



Ingo Hild
Plant Manager
ams OSRAM Group



Osram GmbH
AM Manufacturing Schwabmuenchen
Mittelstetter Weg 2
86830 Schwabmünchen, Germany
M +49 8232 182 270
T +49 1511 6782780
Ingo.Hild@ams-osram.com
ams-osram.com



[Ingo Hild | LinkedIn](#)



Dietmar Schäfer
Operational Excellence Professional
ams OSRAM Group



AM OP MF-SWM
AM Manufacturing Schwabmuenchen
Mittelstetter Weg 2
86830 Schwabmuenchen, Germany
T +49 (8232) 182-243
M +49 (151) 46755004
Dietmar.Schaefer@ams-osram.com
ams-osram.com



[Dietmar Schäfer | LinkedIn](#)

Sie sind herzlich willkommen zu kooperieren!

Sensing is life

ami OSRAM