

*A PASSION
FOR STEEL*

LEAN bei Dillinger

Unsere Herausforderungen

- Schwankende Produktionsmenge bei nicht zufriedenstellenden Deckungsbeiträgen
- Erkennen der vorhandenen Verschwendungen zur Steigerung der Effektivität der Prozesse
- Viele Abteilungen und Zuständigkeiten bei häufig fehlender Mitarbeiterintegration
- Die Aufforderung neue Wege zu denken/ zu gehen...
- Digitalisierung erfordert einen kontinuierlichen Innovationsprozess

**Konsequentes
Changemanagement**

Unsere Zielsetzungen

- Mitarbeiter verstehen Notwendigkeit zu Veränderung und sind von LEAN begeistert
- Mitarbeiter gestalten bereichsübergreifend, prozessorientiert gemeinsam die Wertschöpfung
- Mitarbeiter haben gemeinsames Verständnis für das Zielbild und erkennen, dass andere Denkmodelle notwendig sind
- Implementierung eines einheitlichen Managementsystems (zum Aufbrechen des Säulenmodells)