

Veränderung lenken

Erfahrungen aus der Integration des Best In Class System bei PERI



Alexander Steck

Leiter Supply Chain Leitwerk Weißenhorn

24.01.2020



Wir gehen es bereits falsch an, wenn

der Pull fehlt

kein klarer Plan/ Vorgehensweise

falscher Trainer

zu wenig Kapazität

Keine Akzeptanz/ Augenhöhe

kein Mut zur Lücke

Fehlende Demut

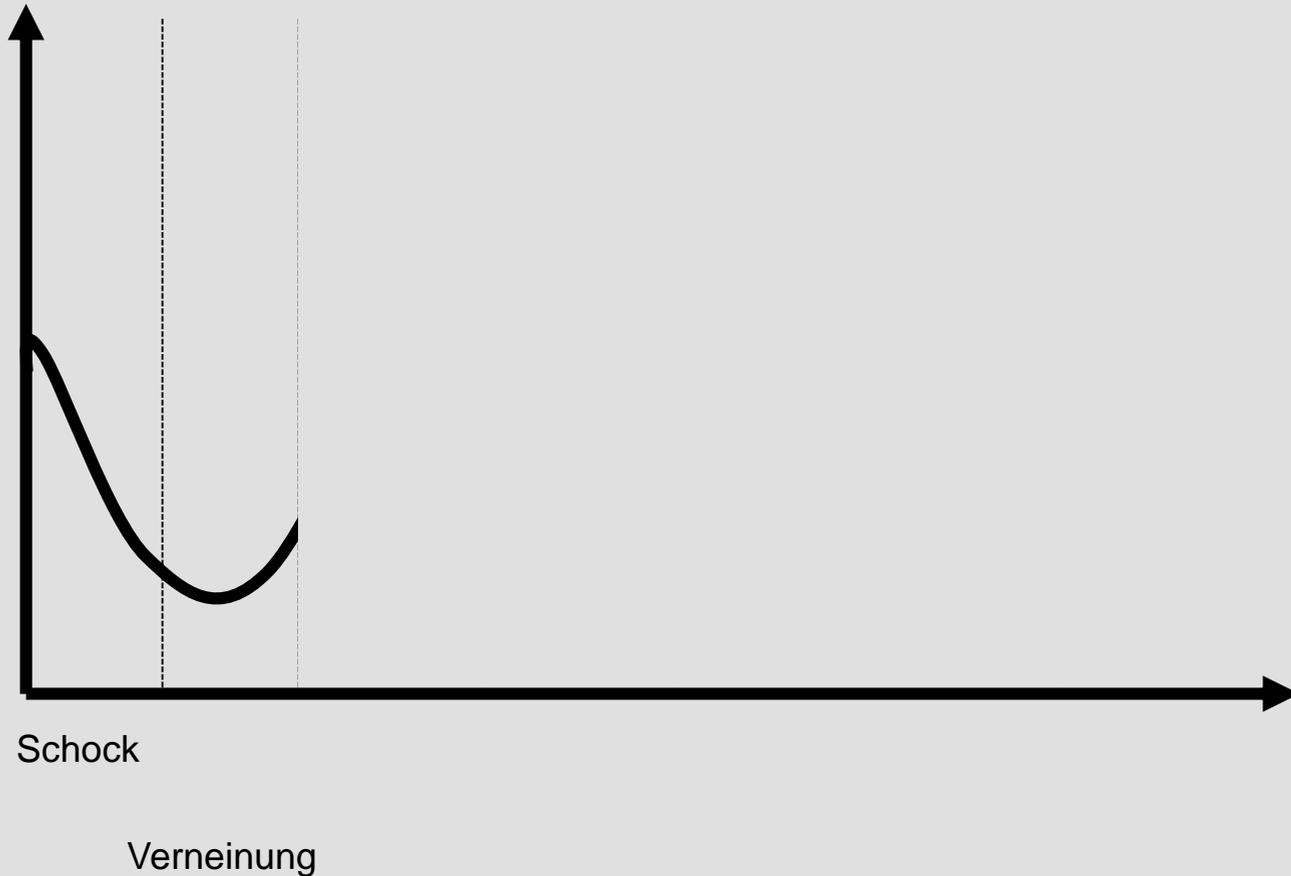
- **Wir brauchen keine Veränderung, da wir gut sind und dies wissen**
- **Naja, es läuft nicht alles gut → wir schauen uns das mal an**
- **Bei dynamischen Teams stellt sich die Frage nicht ... → Die sind Veränderung pur**



- Oh Gott Transparenz
- Was Shopfloor?
- KPI zur Steuerung?
- Verbesserungen durchführen

Ängste nehmen
Das Warum, wer
wo, wie & wann
klären

Intensität



- Wir sind doch gut
- Geht bei uns nicht
- Haben wir alles schon

Die Prozess-
messungen
schaffen Klarheit

Die Verneinungsphase| Durch die Prozessmessung Fakten schaffen & das Team mitnehmen



Makigami Prozessvorlage

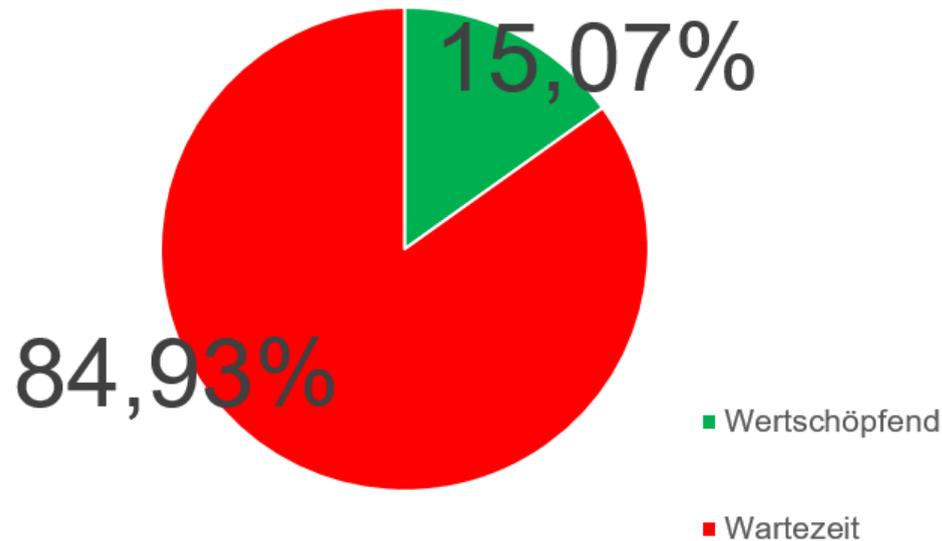
Ersteller: Steck Prozess: Betriebsanleitung / Hyd. Kopfspindereinheit VST

15.03.2016



Personen bzw. Abteilungen	Prozessschritte																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1. Technische Redaktion	Info aus PM	Vorstellung konzept	Inhalt & Struktur erstellen	Zeichnungserstellung	Übersetzung in TR Programm (Software)	Programmübersicht erstellen	Anpassung durchführen aus PM		Bewerten & anpassen	Einarbeitung der Änderungen		Bewerten	Einarbeitung der Änderungen		finale Kontrolle & Lektorat					Veröffentlichung im PERI Net	Artikeltext Logistik
2. PM; Projektleiter PEP						Prüfung Rohling		Prüfung Rohling	Bewerten & anpassen		Prüfung Rohling	Bewerten				Freigabe Dokument					
3. Konstruktion/Produktentwicklung		Vorstellung konzept	Anpassung PE TS					Prüfung Rohling						Unterschrift Konformitätsklärung							
4. Tragfunktionsanalyse		Vorstellung konzept						Prüfung Rohling													

Gesamtauswertung aller Prozessaufnahmen



- Wir sind doch gut
- Geht bei uns nicht
- Haben wir alles schon

Die Prozessmessungen schaffen Klarheit



- Gefährlichster Punkt
- Viele Gespräche führen
- Vertrauen schaffen

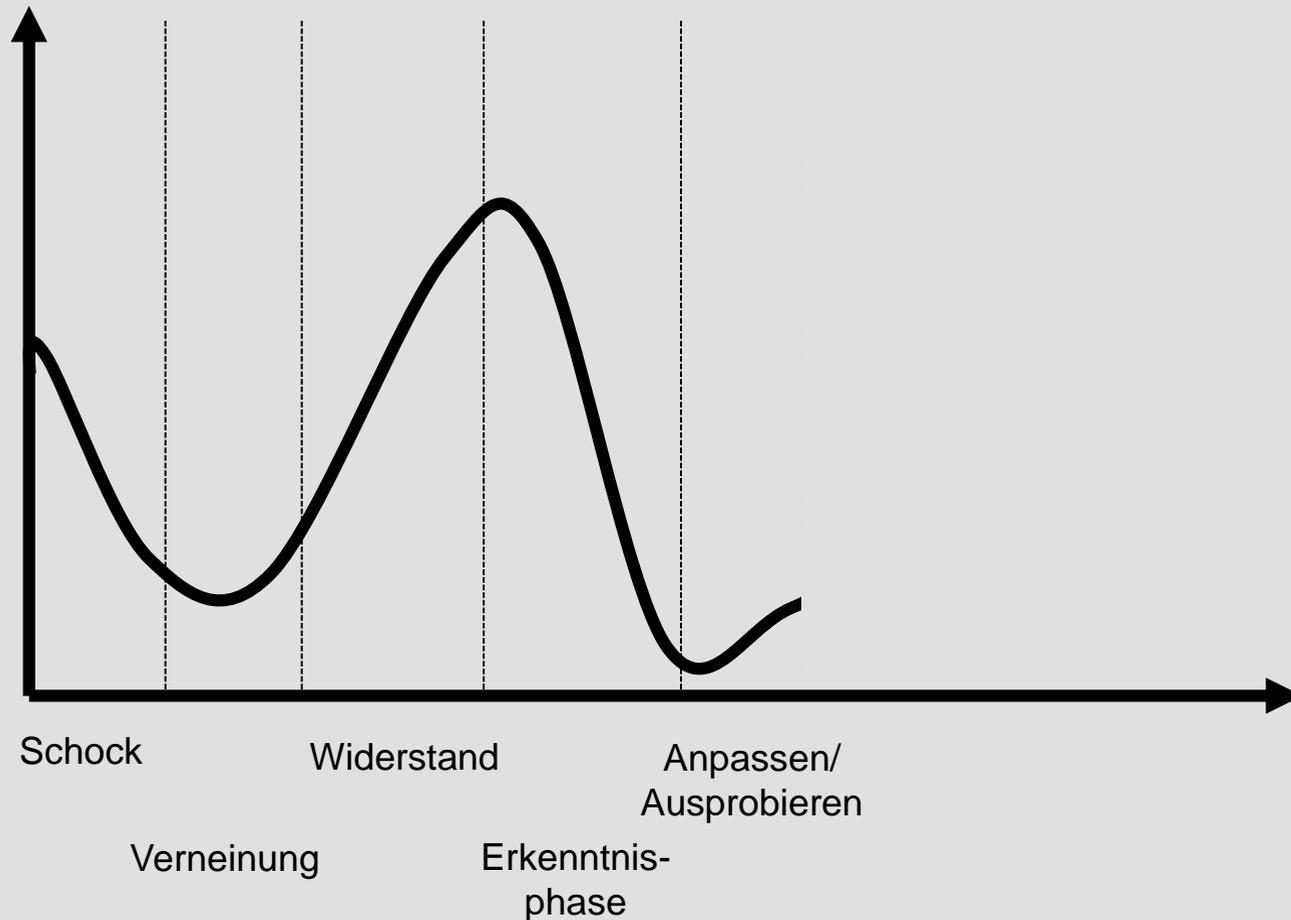
Widerstand durch
Bsp. entkräften.
Prozessmessung
nutzen



- Vorteile der neuen Arbeitsweise vertiefen
- Vorteile visualisieren
- Komplexes einfach machen

Jetzt gezielt lenken
& integrieren

Intensität



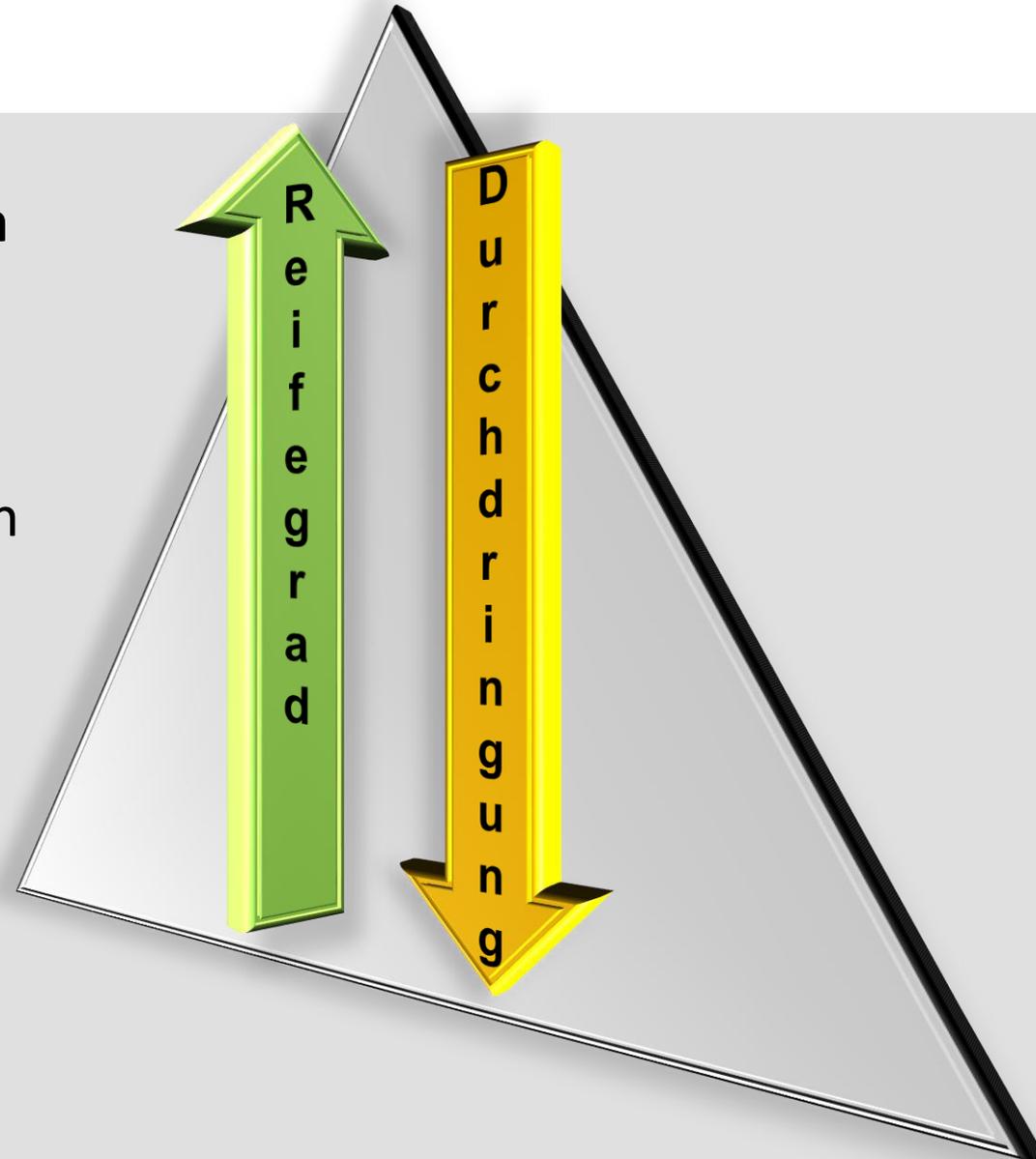
- Erleben lassen, Coaching (Plan)
- Pragmatisch, einfach, Wirksam

Viel Zeit vor Ort verbringen → Reifegrad erkennen



Fokus den wir fordern wollen:

- Entwicklung der Mitarbeiter
- Rahmenbedingungen für intrinsische Motivation
- Denk- und Verhaltensweisen
- Werte & Arbeitsweisen vermitteln





- Nun entscheidet sich alles! → Lob an richtiger Stelle
- Kollektiv coachen
- Abschluß planen

Selbstdisziplin
kommt nun zum
tragen, oder nicht!



- Routinen sind stabil
- Die Organisation möchte nicht mehr zurück

Loslassen, nächster
Entwicklungsschritt
planen → Ziele
geben

Wesentliches...

Bereiten Sie sich gut vor

Lean ist kein Projekt

Es wird nicht einfach, Sie brauchen ein gutes Team

Begeisterung wird durch Erfahrungen erzeugt; Erlebnisse schaffen Motivation

Nutzen Sie die erste Chance und schaffen Sie den Pull

Herzlichen Dank.

Gibt es Fragen?

