SCHAEFFLER

KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess)

M.Sc. Lisa Altschäffel
Technischer Vertrieb & Konzepte Sondermaschinenbau

SCHAEFFLER

Warum KVP?

SCHAEFFLER

Was ist der KVP?

SCHAEFFLER

Was ist der KVP?

Das Ideenmanagement „Ideenreich“ bei Schaeffler:

- Gemeinsames Ideenmanagement bei Schaeffler, an das sämtliche Unternehmensbereiche angebunden sind
- KVP-System als bewusste Ergänzung des Ideenmanagements, durch welches die lokale Umsetzung von Ideen gestärkt wird

Was ist eine **Idee**?	Was ist ein **KVP-Vorschlag**?
Verbesserungsvorschlag eines Mitarbeiters *(Ist-Zustand, Soll-Zustand inkl. Lösungsansatz, Vorteile, Ort der Umsetzung)*	
Übergreifende Verbesserung *(Umsetzung auch außerhalb des SMB)*	**Kleine** Verbesserung im **eigenen Arbeitsumfeld** *(→ Umsetzung innerhalb des SMB)*
Umsetzung **ressourcen**- und **planungsintensiver** *(Ressourcenaufwand >1 Mann-Tag, auch Projektcharakter)*	**Schnell** mit **geringem Ressourcenaufwand** umsetzbar *(kein Projektcharakter)*
→ KVP-System zur methodischen, systematischen und schnellen Umsetzung von Verbesserungen *(in allen Bereichen, durch jeden Mitarbeiter und durch Vermeidung von Verschwendung)*	

Was ist der KVP?

Charakteristika eines **KVP-Vorschlages:**

- **Kleine** Verbesserung im **eigenen Arbeitsumfeld**
  (→ Umsetzung innerhalb des SMB)
- **Schnell** mit **geringem Ressourcenaufwand** umsetzbar
  (kein Projektcharakter)
- **Nutzen** übersteigt den Aufwand zur Umsetzung
- **Thematik ist neu** und wurde noch nicht behandelt

Keine KVP-Vorschläge sind:
→ Tätigkeiten des eigenen Aufgabengebiets (vgl. Tätigkeitsbeschreibung Funktion)
→ Schadensmeldungen und Hinweise auf kleinere Mängel

Wie ist das KVP-System organisiert?

SCHAEFFLER

Wie ist das KVP-System organisiert?

Wie ist das KVP-System organisiert?

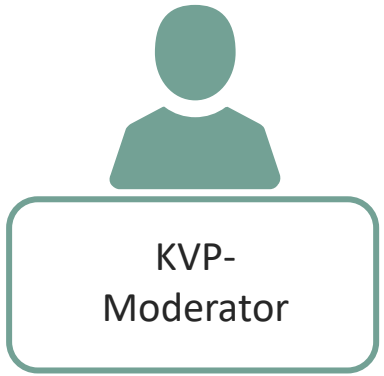
Rolle des KVP Moderator

Verantwortung für die Akzeptanz von KVP

Eigenverantwortung für effizienten Ablauf

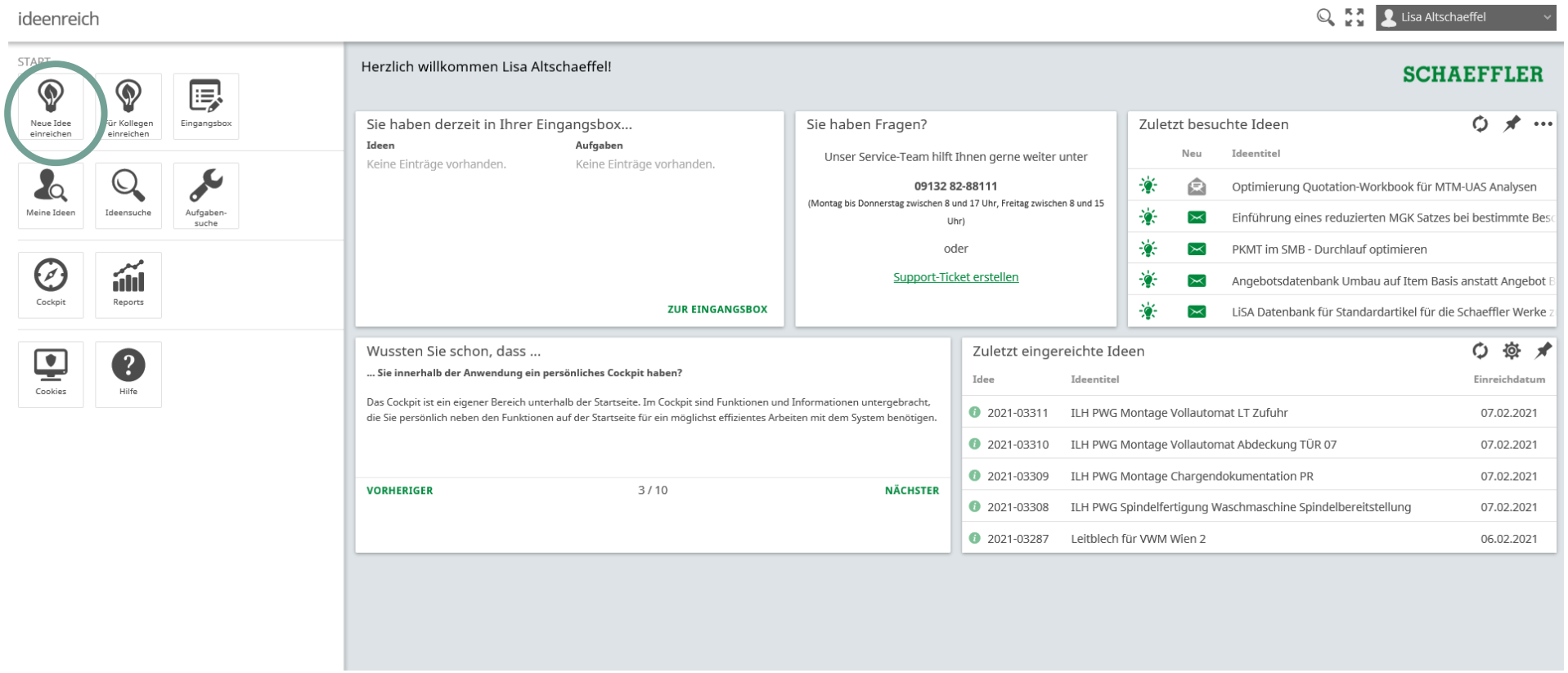
Interaktion und Moderation im KVP-Prozess

Motivation der zu betreuenden Kollegen



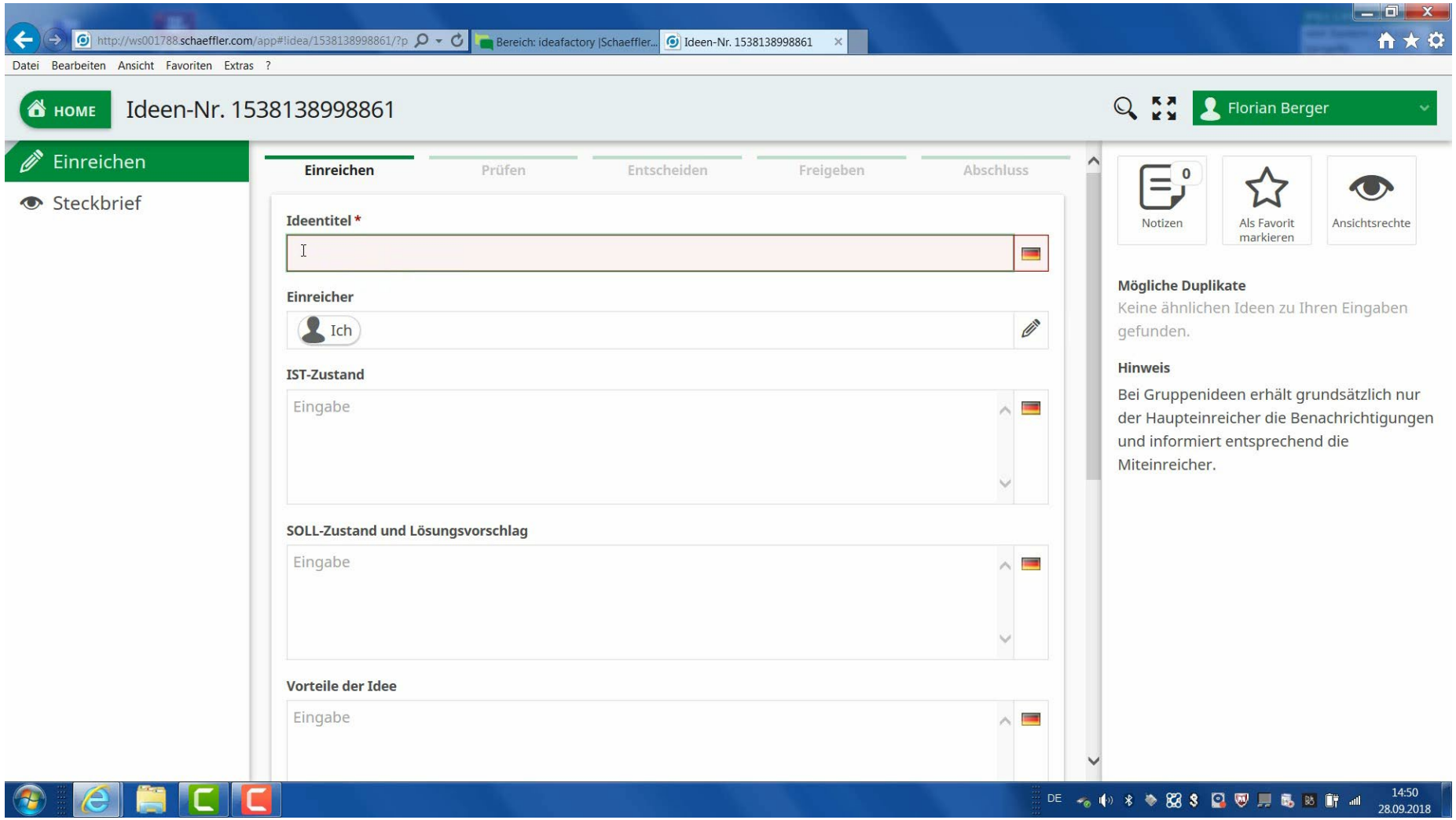
Wie ist das KVP-System organisiert?

Software zum Einreichen eines KVP



SCHAEFFLER

Wie ist das KVP-System organisiert?



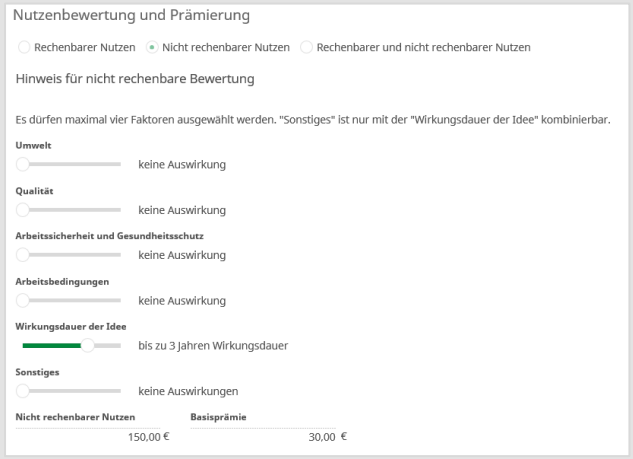
Wie ist das KVP-System organisiert?

SCHAEFFLER

Anreizsystem

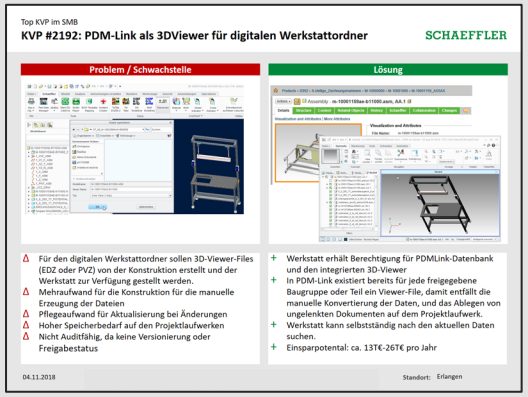
Monetäre Prämie

- Prämienhöhe errechnet sich aus Sonderleistungsfaktor und Nutzenbewertung



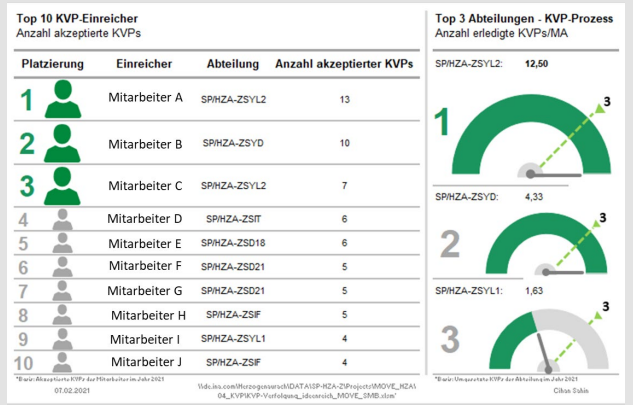
Top-KVP

- Sehr gute Ideen werden für weitere Abteilungen und SMB Standorte nutzbar gemacht
- Inspiration für andere Mitarbeiter



Top 3-KVP Einreicher und Abteilungen

- 3 Mitarbeiter mit der höchsten Anzahl an KVP und 3 Abteilungen mit der höchsten Anzahl an KVP je Mitarbeiter
- Jährliche Prämierung



Auszeichnung monatlich auf Infoboard

SCHAEFFLER

Fazit

SCHAEFFLER

Fazit

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Verbesserung von Produktivität und Wirtschaftlichkeit

Steigerung der Motivation und Eigenverantwortung der Mitarbeiter

Kultur der permanenten Transformation
= Sicherung der Zukunftsfähigkeit des SMB

SCHAEFFLER

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

SONDERMASCHINENBAU
partner for production excellence